

Obiettivi raggiunti al lavoro C'è un premio da 1.400 euro

Alla Caffaro di Torviscosa riconoscimento economico per i lavoratori

FRANCESCA ARTICO

Torviscosa

Alla Caffaro Industrie la relazione con Rsu, Femca-Cisl e Filctem-Cgil si traduce in risultati concreti. Tre gli importanti risultati raggiunti: il primo riguarda l'accordo che riconosce 20 minuti per ogni turno effettivamente prestato per le operazioni di vestizione e svestizione degli indumenti di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale. Il riconoscimento, introdotto a partire da agosto, interessa i lavoratori turnisti di Chimica fine e Area clorurazioni, il personale del laboratorio e i vigili del fuoco aziendali.

Un'intesa concreta che valorizza un'attività strettamente collegata all'organizzazione del lavoro e alle esigenze di sicurezza presenti nello stabilimento. Il secondo risultato è arrivato a settembre, con il pagamento del premio di risultato relativo all'accordo sottoscritto l'anno precedente. Per i lavoratori che hanno raggiunto integralmen-



Francesco Bertolini

IL PRESIDENTE BERTOLINI

«Un confronto costante con i dipendenti che produce risultati concreti»

te gli obiettivi previsti, l'importo ha superato i 1.400 euro. Un risultato importante che dimostra come il sistema concordato con le rappresentanze dei lavoratori possa tradursi in un riconoscimento economico significativo quando gli obiettivi aziendali vengono raggiunti. Il terzo risultato guarda già al futuro.

Il 2 luglio 2026, azienda, Rsu, Femca-Cisl e Filctem-Cgil hanno sottoscritto il nuovo accordo sul premio di risultato 2026. La nuova intesa conferma la volontà di mantenere un sistema di retribuzione variabile legato ai risultati effettivamente conseguiti dall'azienda. Il premio sarà determinato sulla base del raggiungimento di specifici indicatori di produttività, efficienza, capacità produttiva e risultati delle produzioni, oltre che di obiettivi legati alla gestione delle ferie. Un aspetto particolarmente importante dell'accordo riguarda il beneficio fiscale e contributivo. L'azienda, 180 addetti, riconoscerà ai lavoratori i benefici derivanti dalla

decontribuzione e dalla detassazione del premio di risultato, qualora ne ricorrano le condizioni previste dalla normativa. In questo modo, il vantaggio derivante dalle agevolazioni viene trasferito direttamente sul valore del premio destinato ai lavoratori. Il meccanismo prevede quindi che il valore del premio sia collegato ai risultati raggiunti: quanto migliori saranno le performance aziendali, maggiore sarà il riconoscimento previsto dall'accordo, secondo i parametri condivisi.

L'azienda, appartenente al gruppo Snia Bdg spa, holding riconducibile alla famiglia Bertolini, rileva che si tratta di «tre passaggi diversi, ma un unico filo conduttore: un confronto co-

L'ACCORDO CON I SINDACATI

Conferma la volontà di mantenere un sistema di retribuzione legato ai risultati effettivi



Una veduta della Caffaro Industrie a Torviscosa

stante che produce accordi e risultati concreti», fa sapere il presidente e amministratore Francesco Bertolini, «l'accordo sui 20 minuti, il premio di risultato già erogato e il nuovo accordo per il 2026 rappresentano tre momenti di uno stesso percorso di relazioni industriali, nel quale Caffaro e rappresentanze dei lavoratori hanno scelto di affrontare insieme esigenze diverse, trovando soluzioni condivise. In una fase importante per il futuro di Caffaro Industrie e dello stabilimento di

Torviscosa, questo modello di collaborazione rappresenta un elemento di forza: investire nell'azienda significa valorizzare le persone e costruire con loro gli strumenti per partecipare ai risultati raggiunti». Il rapporto tra azienda e rappresentanze dei lavoratori si è consolidato negli anni attraverso un confronto costante, aperto e costruttivo, fondato sulla reciproca responsabilità e sulla volontà di trovare soluzioni condivise.

© RIPRODUZIONE RISERVATA